

新人看護職員年間到達目標

月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
到達目標	①実地研修を通して基礎看護技術が実践できる ②社会人・専門職業人として必要な行動・態度を身につけることができる	①1 日の業務内容がわかる ②タイムリーに報告・連絡・相談・確認ができる ③見守り下でチームの一員として看護実践ができる ④看護展開がわかる		①早出、遅出業務に就くことができる ②指導・助言を受けながら多重課題下において、優先順位をつけ、時間内に且つ安全にケアを実施することができる		①準夜、深夜業務の流れを知り、先輩の指導・助言の下、実施できる ②夜間の緊急時の対応、連絡方法を理解できる
O J T	オリエンテーション 基礎看護技術研修 実地研修Ⅰ	日勤研修		早出・遅出研修	緊急入院・重症患者の研修 ・日勤で勤務する時には緊急入院・重症患者を必ず受け持つ（指導者と共に）	夜勤研修 ・先輩看護師と一緒に夜勤に入る
集合研修	【実地研修Ⅰ】 ・基礎看護技術 ・輸液・シリンジポンプの取り扱い ・感染① ・看護倫理	・危機管理 ・ハイリスク薬剤 ・スキンケア ・認知症患者への看護	・感染② ・多重課題研修①（ペーパーペイシエント） ・多重課題研修②（シミュレーション研修） ・BLS	・フォローアップ研修①	・コミュニケーション研修 ・褥瘡ケアの基礎知識	・フィジカルアセスメント ・人工呼吸器①

月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
到達目標	③患者家族に対する看護介入の必要性を理解することができる ④指導のもと患者の急変時に新人看護師として適切な行動をとることができる		①未習得技術を他部署で研修し、実施することができる ②夜勤リーダーの役割を理解できる ③指導のもと受け持ち看護師としての役割が実践できる			
O J T	夜勤研修 ・先輩看護師と一緒に夜勤に入る ※夜勤研修の開始は部署によって異なるが、11 月のフォローアップ研修までには、必ず研修を受けること		実地研修Ⅱ（他部署研修） ・看護技術チェックリストをもとに到達していない項目に対して研修を行なう （自部署で経験できないことを他部署で経験）		夜勤リーダー研修	
集合研修	・急変時対応シミュレーション研修	・嚥下について① ・排泄ケア ・フォローアップ研修②	・感染③ ・嚥下について②	OSCE （客観的臨床技能試験）	・接遇研修 ・心電図「ペースメーカー」 ・嚥下について③	・フォローアップ研修③